



Data 20/03/2020

Prot. n. 30062/2020

U.O.C. Gestione Risorse Umane

Indirizzo sede: Via Rodolfini, 37 - Vicenza

Direttore: Dott. Leopoldo Ciato

A tutti i dipendenti

**Oggetto: prime disposizioni di applicazione
del decreto 17 marzo 2020 n. 18**

In seguito all'entrata in vigore del D.L. n. 18 del 17.03.2020, si forniscono le prime indicazioni per l'applicazione delle principali novità introdotte in materia di personale, con particolare riferimento alla concessione di permessi e congedi "speciali".

Permessi retribuiti ex art. 24 del D.L. n. 18/2020 (incremento permessi ex art. 33, comma 3, legge 5 febbraio 1992, n. 104).

In considerazione dell'emergenza sanitaria che si sta affrontando e dell'evolversi della stessa, proprio al fine di poter disporre di tutte le risorse necessarie, l'Azienda ritiene di non concedere la fruizione dei 12 giorni previsti dal d.l. n. 18/2020, fino al 10 aprile 2020.

Resta ferma la possibilità di fruire dei 3 giorni mensili previsti dall'art. 33, comma 3, della legge 104/1992 o della riduzione oraria giornaliera.

L'Azienda comunicherà, entro la data del 10 aprile, ulteriori disposizioni sull'utilizzo del permesso dei 12 giorni.

Congedo straordinario ex art. 25 del D.L. n. 18/2020 (congedo per genitori con figli)

A decorrere dal 5 marzo 2020 (in conseguenza dei provvedimenti di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado), e per tutto il periodo della sospensione prevista è prevista la possibilità di richiedere 15 giorni di specifico congedo, alle seguenti condizioni:

- 1) utilizzo continuativo o frazionato, di giornate intere, anche per genitori affidatari;
- 2) periodo di utilizzo: dal 5 marzo sino alla sospensione dei servizi educativi/scuole;
- 3) limite massimo di 15 giorni (per il cui computo si applicano le stesse modalità previste per il congedo parentale), anche in presenza di più figli;
- 4) utilizzabile per figli di età non superiore ai 12 anni, da intendersi non ancora compiuti (il limite di età non si applica in riferimento ai figli con disabilità in situazione di gravità ex art. 4, comma 1, della legge n. 104/1992); in tal caso è riconosciuta un'indennità pari al 50% della retribuzione, con riconoscimento di contribuzione figurativa;
- 5) utilizzabile per figli di età compresa tra i 12 e i 16 anni; in tal caso non è riconosciuta alcuna indennità, nè vi è riconoscimento di contribuzione figurativa;
- 6) utilizzo alternativo fra genitori, subordinatamente alla condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore;
- 7) il congedo non spetta in tutti i casi in cui uno o entrambi i lavoratori stiano già fruendo di analoghi benefici (per es. congedo parentale, congedo per malattia figlio, ecc.) essendo di fatto la concessione del permesso collegata all'assenza dell'altro genitore dall'abitazione;
- 8) preavviso: almeno tre giorni rispetto all'utilizzo.

Gli eventuali periodi di congedo parentale fruiti dai genitori a decorrere dal 5 marzo 2020 possono essere convertiti nel predetto congedo straordinario, in presenza dei presupposti di cui ai precedenti punti 6) e 7).

La concessione del congedo specifico in questione è alternativo rispetto alla corresponsione del bonus economico per servizi di baby-sitting, previsto per determinate categorie di dipendenti dal Decreto Legge n.



18/2020, bonus erogato dall'INPS tramite i suoi canali telematici (pertanto si invitano i dipendenti a rivolgersi all'INPS per la relativa domanda/richiesta di precisazioni).

Le richieste del congedo straordinario in questione e le richieste di conversione di periodi di congedo parentale nel predetto congedo devono essere fatte **esclusivamente** mediante invio di e-mail da indirizzarsi al servizio UOC Gestione Risorse Umane (annamaria.pinton@aulss8.veneto.it) ed al proprio responsabile di servizio/Coordinatore, utilizzando il modello di richiesta allegato alla presente nota (nella quale si dichiara il possesso dei requisiti previsti per la concessione). Tale forma di richiesta sostituisce la firma autografa in quanto la casella di posta elettronica del dipendente - strumento di lavoro fornito dall'Azienda - è ad uso esclusivo dello stesso.

Nel ringraziare il personale per lo spirito di appartenenza e il senso di responsabilità dimostrato in tale periodo di emergenza sanitaria, si porgono a tutti i più cordiali e sentiti saluti.

Il Direttore
U.O.C. Gestione Risorse Umane
Leopoldo Ciato

	<p>Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto</p> <p>AZIENDA ULSS N. 8 BERICA Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA COD. REGIONE 050–COD. U.L.SS.508 COD.FISC. E P.IVA 02441500242–Cod. iPA AUV Tel. 0444 753111 - Fax 0444 753809 Mail protocollo@aulss8.veneto.it PEC protocollo.centrale.aulss8@pecveneto.it www.aulss8.veneto.it</p>	<p>Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane</p> <p>Direttore Dott. Leopoldo Ciato</p>	<p>RICHIESTA di CONGEDO STRAORDINARIO EMERGENZA COVID 19 ART 25 D.L. 18/2020</p>
--	--	--	--

AL DIRETTORE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

_____, sottoscritt _____ nat_ a _____ il ____/____/_____
matr. _____ in servizio presso _____ in qualità di _____,
consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del
28.12.2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

**CHIEDE
LA CONVERSIONE
E/O
LA FRUIZIONE**

AI SENSI DELL'ART. 25 D.L. N. 18/2020, di un periodo di **CONGEDO STRAORDINARIO PER EMERGENZA COVID – 19** di _____ giorni (**MASSIMO 15**), come da seguente calendario:

MESE	GIORNI																														
MARZO					5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
APRILE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
MAGGIO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
GIUGNO	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31

A tal fine

DICHIARA

A) CONGEDO PER FIGLIO DI ETA' INFERIORE A 12 ANNI

- 1) di essere genitore di _____
- 2) di età non superiore a 12 anni, essendo nato il ____/____/_____
- 3) che l'altro genitore _____ NON ha fruito del congedo di cui all'art. 25 d.l. 18/2020
_____ ha fruito o sta fruendo del congedo di cui all'art. 25 d.l. 18/2020 alternativamente al sottoscritto
I periodi di congedo fruiti cumulativamente dal sottoscritto e dell'altro genitore non superano i 15 giorni
- 4) di essere consapevole che la fruizione del presente congedo è subordinata alla condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore
- 5) di essere consapevole che il periodo massimo di congedo è 15 giorni, continuativi o frazionati, nel periodo compreso dal 5 marzo 2020 fino alla sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado, di cui al DPCM del 4 marzo 2020
- 6) di essere consapevole che per il suddetto periodo di congedo è riconosciuta un'indennità pari al 50% della retribuzione, calcolata secondo quanto previsto dall'art. 23 del d. lgs. 151/2001, ad eccezione del comma 2 del medesimo articolo. Il suddetto periodo è coperto da contribuzione figurativa.

 <p>REGIONE DEL VENETO ULSS8 BERICA</p>	<p>Servizio Sanitario Nazionale - Regione Veneto</p> <p>AZIENDA ULSS N. 8 BERICA Viale F. Rodolfi n. 37 – 36100 VICENZA COD. REGIONE 050–COD. U.L.SS.508 COD.FISC. E P.IVA 02441500242–Cod. IPA AUV Tel. 0444 753111 - Fax 0444 753809 Mail protocollo@aulss8.veneto.it PEC protocollo.centrale.aulss8@pecveneto.it www.aulss8.veneto.it</p>	<p>Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane</p> <p>Direttore Dott. Leopoldo Ciato</p>	<p>RICHIESTA di CONGEDO STRAORDINARIO EMERGENZA COVID 19 ART 25 D.L. 18/2020</p>
---	---	---	---

B) CONGEDO PER FIGLIO DI ETÀ COMPRESA TRA 12 E 16 ANNI

- 1) di essere genitore di _____
- 2) di età compresa tra 12 e 16 anni, essendo nato il ____/____/_____
- 3) che l'altro genitore NON ha fruito del congedo di cui all'art. 25 d.l. 18/2020
ha fruito o sta fruendo del congedo di cui all'art. 25 d.l. 18/2020 alternativamente al sottoscritto
I periodi di congedo fruiti cumulativamente dal sottoscritto e dell'altro genitore non superano i 15 giorni
- 4) di essere consapevole che la fruizione del presente congedo è subordinata alla condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia genitore non lavoratore
- 5) di essere consapevole che il periodo massimo di congedo è 15 giorni, continuativi o frazionati, nel periodo compreso dal 5 marzo 2020 fino alla sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado, di cui al DPCM del 4 marzo 2020
- 6) di essere consapevole che per il suddetto periodo di congedo non è corrisposta alcuna indennità né riconosciuta contribuzione figurativa.

C) CONGEDO PER FIGLIO CON DISABILITÀ IN SITUAZIONE DI GRAVITÀ

- 1) di essere genitore di _____, con disabilità in situazione di gravità accertata ai sensi dell'art. 4, comma 1, della legge 104/1992, iscritto a scuola (di qualsiasi ordine e grado) o ospitato in centro diurno a carattere assistenziale
- 2) che l'altro genitore NON ha fruito del congedo di cui all'art. 25 d.l. 18/2020
ha fruito del congedo di cui all'art. 25 d.l. 18/2020 alternativamente al sottoscritto
I periodi di congedo fruiti cumulativamente dal sottoscritto e dell'altro genitore non superano i 15 giorni
- 3) di essere consapevole che la fruizione del presente congedo è subordinata alla condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia genitore non lavoratore
- 4) di essere consapevole che il periodo massimo di congedo è 15 giorni, continuativi o frazionati, nel periodo compreso dal 5 marzo 2020 fino alla sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività didattiche nelle scuole di ogni ordine e grado, di cui al DPCM del 4 marzo 2020 o dei centri diurni a carattere assistenziale.

di aver informato il coordinatore / responsabile / direttore

I dati sopra riportati saranno trattati secondo le attuali disposizioni normative.

data _____

firma _____